

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสรลีย์ ศรีวงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเหมาะสมโดยการประยุกต์ใช้งานในชีวิตประจำวันได้และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของเรื่องของจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาและพัฒนากระบวนการ เพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	การทำงานประสบผลสำเร็จจากการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ลดการเกิดปัญหาทางผู้สื่อสาร และผู้รับสาร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาการรับรู้ผลจากการสื่อสาร เพื่อผลสำเร็จของงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวธราณี ศรีวงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ระยะเวลาในการพัฒนาไม่เพียงพอ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค จัดการเวลาให้เป็นระบบมากขึ้นเพื่อให้มีเวลาในการพัฒนาที่เพิ่มขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีทักษะที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... สรีใจ

ผู้บังคับบัญชา..... สรีใจ

(.....(นางสาวธราณี ศรีวงศ์).....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน.....

วันที่...../...../.....

(.....นางเบญจมาภรณ์.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

๑ หน้า

กลุ่มพัฒนาหน่วยงานราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (พ.ร.บ. ๐ ๒๕๖๑ ๑๔๔๔ ๒๑๕๑-๓)

...../...../..... ผู้รับ  
 ...../...../..... ตำแหน่ง  
 ..... (นายอรรถพร อธิวัฒน์)  
 ...../...../..... ผู้ปฏิบัติงาน

*S.iam*

...../...../..... ผู้รับ  
 ...../...../..... ตำแหน่ง  
 ..... (นายอรรถพร อธิวัฒน์)  
 ...../...../..... ผู้ปฏิบัติงาน

*อ.อ.อ.*

...../...../.....

*อ.อ.อ.*

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

การพัฒนาต่อไป	ผลการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	วัตถุประสงค์ของโครงการ มีกรอบระบบที่ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดการติดต่อประสานงาน ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถใช้งานได้จริง	การสื่อสารและการประสานงาน อย่างมีประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์ของโครงการ
	ผลการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	วัตถุประสงค์ของโครงการ มีกรอบระบบที่ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดการติดต่อประสานงาน ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถใช้งานได้จริง	วัตถุประสงค์ของโครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์ของโครงการ
	ผลการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	วัตถุประสงค์ของโครงการ มีกรอบระบบที่ใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดการติดต่อประสานงาน ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถใช้งานได้จริง	วัตถุประสงค์ของโครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์ของโครงการ

ชื่อ - นามสกุล ...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาหน่วยงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๑ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้มากขึ้น พร้อมทั้งนำไปปรับใช้และแนะนำเพื่อนร่วมงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	เพิ่มความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งในวิถีประจำวันและกับเพื่อนร่วมงานในภาคีผลสำเร็จมากที่สุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล นายสมพร ห้วยทราย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

*สมพร ห้วยทราย*

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *SM*

(นายสมพร ห้วยทราย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ปฏิบัติราชการแทนปลัดอำเภอศรีโรด

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

*S.M*

(นายธีร์ พุดเสนา)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดบึงกาฬ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๕๕๕๔ ต่อ ๒๑๕๓-๗)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุภาวุฒ โสตะภักดิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การใช้ระบบการสื่อสารดิจิทัล</p> <p>อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p><i>Digital Code of Merit</i></p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดย</p> <p>สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p> <p><i>ใช้ระบบการสื่อสาร</i> <i>ด้านดิจิทัลซึ่งมี: สภามิตร</i> <i>วางแผนล่วงหน้า</i></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการศึกษารัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>สามารถพัฒนาตัวเองโดยการนำสื่อดิจิทัลอย่างถูกต้อง</p> <p><i>วางแผนพัฒนา/ดูแล/วางแผน/ตรวจสอบ</i></p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดย</p> <p>สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุภาวุฒิ โสตาแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ทางนี้วงใน/วงนอกยังไม่มีการติดต่อ*

ชื่อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *สมยศ*  
(นายสุภาวุฒิ โสตาแก้ว)

นายสัตวแพทย์หญิงหญิงกัญจนา รักษาการแทน  
ตำแหน่ง..... *ปลัดส่วนอำนวยการ*

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... *D. Alan*  
(นายธีร พุดเประ)

.....  
.....  
ตำแหน่ง..... *ปลัดส่วนบริหาร*

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ ศรีชัยวงษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit</p>	<p>มีการพัฒนาตัวเองในเรื่องดิจิทัล และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน</p>	<p>มีทักษะความรู้ในเรื่องการ สื่อสารที่ดีขึ้น ตลอดจนการ นำไปใช้ในการสื่อสารในทุกเรื่อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล นายวิภูจน์ ศรีชัยวงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความสำเร็จของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

*วิภูจน์ วงษ์*

ข้อสังเกตอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายวิภูจน์ ศรีชัยวงษ์)

ตำแหน่ง.....นายอัสวีตวแพทยชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายธีร์ พุดเมธาส)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ...

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ประเภทการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การติดตามต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ส่วนที่ ๑ รหัสสี (Digital)  Digital Code of Harif	ความสำเร็จของ Digital Code of Harif	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว สิ้นสุด <input type="checkbox"/> .....	
วัตถุประสงค์การพัฒนา ความสำเร็จของ Digital Code of Harif	ความสำเร็จของ Digital Code of Harif	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว สิ้นสุด <input type="checkbox"/> .....	

บัญชา/ผู้บริหารท้องถิ่น.....  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้การกำกับดูแลงาน IDP)..... *สมชาย วัฒนวิทย์*

ชื่อตนเอง.....  
 ผู้รับการพัฒนา..... *S. Man*  
 (นามสกุล รหัสสี)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นามสกุล รหัสสี)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

ประเภทการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การติดตามต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Right Code of Nest	ฝึกอบรม ๗๐% อบรม ๑๐๐%	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาศักยภาพ <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปฏิบัติงานที่มอบหมาย งานประจำ/พิเศษ	ฝึกอบรม ๗๐% อบรม ๑๐๐%	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาศักยภาพ <input type="checkbox"/> .....	

ผู้ถูกประเมิน/ผู้ประเมิน/ผู้ชี้ขาด  
 นายวิฑูรย์ รัชชา / นายวิฑูรย์ รัชชา / นายวิฑูรย์ รัชชา  
 ความเห็นของผู้ประเมิน/ผู้ชี้ขาด (อาจส่งคำวิจารณ์การประเมิน IDP) :  
 ผู้ประเมิน/ผู้ชี้ขาด : นายวิฑูรย์ รัชชา  
 ผู้ถูกประเมิน : นายวิฑูรย์ รัชชา

ผู้รับการพัฒนา  
 (นายวิฑูรย์ รัชชา)  
 ตำแหน่ง : นายวิฑูรย์ รัชชา  
 วันที่ : .....

ผู้บังคับบัญชา  
 (นายวิฑูรย์ รัชชา)  
 ตำแหน่ง : นายวิฑูรย์ รัชชา  
 วันที่ : .....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายภาณุวัชร ชัยบัณฑิต

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)  Digital Code of Merit	1. มีตารางสรุปลง 2. จัดทำ QR Code 3. ฝึกใช้โปรแกรม 4. มอเรียน มอ 7/โรงเรียน 5. ฝึกใช้ตัวพิมพ์/สี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คืบหน้า <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ Mrs. Somsri Ms. Ms ประมวลรวม	1. มีตารางสรุปลง 2. ตาราง QR Code 3. ฝึกใช้โปรแกรม 4. มอเรียน มอ 7/โรงเรียน 5. ฝึกใช้ตัวพิมพ์/สี 6. Ms. Somsri	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คืบหน้า <input type="checkbox"/> .....	



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายภาณุวัชร ชัยบัณฑิต

ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น

10คนขอทำวีซ่า 1คนมีวีซ่า 110: 75000/1000

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

18/12/2567: 30-40 นาที แล้วยืดวง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ดี มีส่วนร่วม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(.....(นายภาณุวัชร ชัยบัณฑิต).....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเขาคา.....)

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา

(.....(นายธีร ทศไพเราะ).....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสงขลา.....)

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพรพงษ์ สุภทน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ประเด็นการพัฒนา ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Digital / Case of Best</i> ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ <i>มีประสิทธิภาพ  มีสิ่งอำนวยความสะดวก</i>	เป้าหมายการพัฒนา <i>มีช่องทางอยู่  มีข้อจำกัด  มีสิ่งอำนวยความสะดวก</i>	การดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ผลการพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
	<i>มีช่องทางอยู่  มีข้อจำกัด  มีสิ่งอำนวยความสะดวก</i>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้หลักการดำเนินการตาม IDP)

*Shinyan Khamman Mee*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายพรพงษ์ สุภทน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน

วันที่

ผู้บังคับบัญชา

(นายธีร์ พุดประเสริฐ)

ปลัดศูนย์วิจัยสุขภาพ

ตำแหน่ง

วันที่

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล นายธรรมกุล ธรรมนิยม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Digital Code of Merit</p>	<p>เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจให้มากขึ้น พร้อมทั้งนำไปปรับใช้ และแนะนำเพื่อนร่วมงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารและการประสานงาน</p>	<p>เพิ่มความรู้อื่นๆมาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งในชีวิตประจำวัน และกับเพื่อนร่วมงานให้เกิดผลสำเร็จมากที่สุด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธรรมกุล ธรรมนิยม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

หน้า ๑

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) นายเห็นชอบ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น  
ชื่อเสนอแนะอื่นๆ .....  
*aththama thumwong*

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธรรมกุล ธรรมนิยม)

(..... นายอติวุฒพิชญ์ชาญ.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีร์ พุดเทธาราช)

(..... พฤศจิกายน ๒๕๖๗.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนานาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเดชวิช ภูธรัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital Digital Code of Merit)</p>	<p>เพิ่มความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติ และมารยาทในชีวิตประจำวันและ มารยาทในโลกดิจิทัล</p>	<p><input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เพื่อการสื่อสารเกิดความเข้าใจ ตรงประเด็น เกิดความสัมฤทธิ์ ทั่วภายในองค์กร และทำให้งาน สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	<p><input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>การสื่อสารและการประสานงาน</p>				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเดชวิช มูลศักดิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีความเข้าใจเรียน เนื่องจากภาระหน้าที่งานที่รับผิดชอบ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดเวลาพักผ่อนในการเข้าเรียน และหลังเลิกงานวันละพบ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ดี*

ขอเสนอแนะอื่น ๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายเดชวิช มูลศักดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองบึงกาฬ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายธีร์ พุดเพราะ)

(.....)  
ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเสถียรวุฒิ พิมสาร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital Digital Code of Merit)</p>	<p>เพิ่มความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติ และการยาทในชีวิตประจำวันและ มารยาทในโลกดิจิทัล ภูมิคุ้มกันการถูกกลั่นแกล้งทางไซเบอร์ และแนะนำเพื่อนร่วมงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>การสื่อสารและการประสานงาน</b></p>	<p>การสื่อสารเกิดความเข้าใจ ตรงประเด็น เกิดความสัมพันธ ที่ดีภายในองค์กร และทำให้ งานสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสมรัฐ พิษสาร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

*ดีเยี่ยม สนับสนุน*

ชื่อเล่นและอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

*สมรัฐ*

(นายสมรัฐ พิษสาร)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

*D. Sams*

(นายธีร์ พุดเพชร)

ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอณตยา พุทธิธรรม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	เพิ่มความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติ และการยาใหม่ชีวิตประจำวันและ มารยาทในโลกดิจิทัล รู้วิธี ป้องกันการถูกหลอกลวงทางไซเบอร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	การสื่อสารเกิดความเข้าใจ ตรงประเด็น เกิดความสัมพันธ ที่ดีภายในองค์กร และทำให้ งานสัมฤทธิ์ผลอย่างมี ประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอศุญา พุทธิธรรม

ตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ชื่อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้ริเริ่มการพัฒนา..... *อศุญา*

(นางสาวอศุญา พุทธิธรรม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

( *นางอศุญา พุทธิธรรม* )

ตำแหน่ง *หัวหน้ากลุ่มงานสัตวแพทย์*

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายนิคม สันเมศรีรอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital Code of Merit)</p>	<p>เพิ่มความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติ และมารยาทในชีวิตประจำวันและ มารยาทในโลกดิจิทัล รู้วิธี ป้องกันการถูกกลั่นแกล้งทางโซเชียล</p>	<p><input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารและการทำงาน</p>	<p>การสื่อสารเกิดความเข้าใจ ตรงประเด็น เกิดความสัมฤทธิ์ یتภายใต้องค์กร และทำให้งาน สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นประสิทธิภาพ</p>	<p><input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

