

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายยุทธนา แสนอุบล

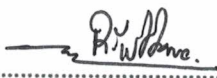
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพรเจริญ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ศิลปะการเขียนและร่างหนังสือติดต่อบุคคล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนและแก้ร่างหนังสือราชการสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้ดี
		๒. สามารถเขียนหรือร่างหนังสือราชการให้ถูกต้องและถูกหลักภาษาไทย
		๓. ลดการแก้ไขหนังสือราชการและสามารถประหยัดทรัพยากรของหน่วยงานได้ดี


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	๑. พัฒนาตัวเองให้เกิดความชำนาญในการดำเนินโครงการ
		๒. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ต่อให้เพื่อนร่วมงานได้อย่าง ถูกต้อง
		๓. สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายยุทธนา แสนอุบล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุภาวุฒิ โสตาภักดิ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพรเจริญ.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพงษ์ พันเดช

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. เมื่อมีการใช้งานในระบบดิจิทัล จะนึกถึงจริยธรรมในการใช้
	รหัสวิชา DS๐๔	เทคโนโลยีสารสนเทศอยู่เสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด
		ที่จะนำไปสู่ความเสียหายต่อตนเองและองค์กร
		๒. ยึดถือแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล อย่างเคร่งครัด

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	๑. เมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดจากการสื่อสารและประสานงาน
	รหัสวิชา SL๐๒	สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเชื่อม
		ประสาน ติดต่อประสานงาน ทั้งหน่วยงานภายในและนอกองค์กร
		๒. สามารถอธิบายกระบวนการสื่อสารและประสานงาน
		ได้เป็นอย่างดี เพื่อลดปัญหาหรืออุปสรรค ที่เกิดขึ้นได้
		จากการสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีรพงษ์ พันเดช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๒๑...../.....๐๓...../..๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายเดชริต มุลกักดี.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองบึงกาฬ.....

วันที่.....๒๑...../.....๐๓...../..๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายจิรพงษ์ ทองแดง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขกา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ศิลปะการเขียนและร่างหนังสือติดต่อบุคคล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนและแก้ร่างหนังสือราชการสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้ดี
		๒. สามารถเขียนหรือร่างหนังสือราชการให้ถูกต้องและถูกหลักภาษาไทย
		๓. ลดการแก้ไขหนังสือราชการและสามารถประหยัดทรัพยากรของหน่วยงานได้ดี

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	๑. พัฒนาตัวเองให้เกิดความชำนาญในการดำเนินโครงการ
		๒. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ต่อให้เพื่อนร่วมงานได้อย่าง ถูกต้อง
		๓. สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจิรพงษ์ ทองแดง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๐, ๐๓, ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายภาณุวัชร ชัยบัณฑิต)

ปศุสัตว์อำเภอเขกา

ตำแหน่ง

วันที่ ๒๐, ๐๓, ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอรปรียา หินวันต์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	-เรียนรู้ความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ -มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ -มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	-ความคิด บทบาทและความสำคัญของการสื่อสารและประสานงาน -มีความเข้าใจกระบวนการสื่อสารและประสานงานได้เป็นอย่างดี -ประยุกต์ใช้กับการสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอก องค์กร -การสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอรปรียา หินวันต์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 19 / ๕๓ / ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนิคม สนั่นเครื่อง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพัชรพล วงศ์ประทุม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโซ่พิสัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้ สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้าง	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับ
	การมีส่วนร่วมในองค์กร	ความสำคัญของงานได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหา
		อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....พัชรพล

(นายพัชรพล วงศ์ประทุม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 13 / 11 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพงษ์ พันธดี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโซ่พิสัย

วันที่ 14 ธค / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายณัฐวุฒิ วงศ์ประทุม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. เมื่อมีการใช้งานในระบบดิจิทัล จะนึกถึงจริยธรรมในการใช้
	รหัสวิชา DSo๔	เทคโนโลยีสารสนเทศอยู่เสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด
		ที่จะนำไปสู่ความเสียหายต่อตนเองและองค์กร
		๒. ยึดถือแนวทางปฏิบัติในสังคมดิจิทัล อย่างเคร่งครัด

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	๑. เมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดจากการสื่อสารและประสานงาน
	รหัสวิชา SLo๒	สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเชื่อม
		ประสาน ติดต่อประสานงาน ทั้งหน่วยงานภายในและนอกองค์กร
		๒. สามารถอธิบายกระบวนการสื่อสารและประสานงาน
		ได้เป็นอย่างดี เพื่อลดปัญหาหรืออุปสรรค ที่เกิดขึ้นได้
		จากการสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายณัฐวุฒิ วงศ์ประทุม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 20 / ๖.๖ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร ห้วยทราย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปศุสัตว์อำเภอศรีวิไล

วันที่ 20 / ๖.๖ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวรารุณี วันสืบ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบึงโขงหลง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	
	การใช้ App ใดๆ ไร้เป็นมืออาชีพ (line, Facebook)	มีความรู้และทักษะการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย แต่ไม่ใช่แค่เด็กๆ เท่านั้น ที่ควรเป็น ผู้ฉลาดรู้เน็ต แต่รวมไปถึง คุณปู่ คุณย่า ทุกคนที่ใช้งานอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การประสานงานในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น หลุมหลบภัย	สามารถสื่อสารประสานงานทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น อย่างมีประสิทธิภาพ
	ข้อบป้งออนไลน์อย่างปลอดภัย	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวรารุณี วันสืบ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิระพล รังษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบึงโขงหลง

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนุชนาฏ น้อยมนตรี

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	- เรียนรู้ความหมายของจรรยาบรรณในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ - มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	- มีความเข้าใจกระบวนการสื่อสารและประสานงานได้เป็นอย่างดี - ประยุกต์ใช้กับการสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอก องค์กร - เกิดการสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวนุชนาฏ น้อยมนตรี)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นางสาวอัญธิกา จิตอารี)
 ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน**
 วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)