

สรุปคะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ของผู้เข้าเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง รอบที่ 1/2566

ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2566

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ระดับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	
		ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา
1	นางสาวภาวดี จิตอารี	4	4	5	5
2	นางสาวจตุพร มีธรรม	5	5	5	5
3	นายณพคุณ คล้ายพันธ์	5	5	5	5
4	นางสาวสรลณี ศรีวงศ์	5	5	5	5
5	นายวิภูวัฒน์ ศรีชัยวงษ์	5	5	5	5
6	นายธรรมกุล ธรรมเนียม	5	5	5	5
7	นายเสฏฐวุฒิ พิมสาร	4	5	5	5
8	นายสมพร ห้วยทราย	4	5	5	5
9	นายเดชณิชา มูลภักดี	4	5	5	5
10	นายปรัชญา ประไพวงษ์	5	5	5	5
11	นายสุภวุฒิ โสดาภักดี	5	5	5	5
12	นายภาณุวัชร ชัยบัณฑิต	5	5	5	5
13	นายยุทธพงษ์ สุขทน	4	5	5	5
14	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	5	5	5	5
15	น.ส.เจนจิราพร สอนทอง	4	5	5	5
16	นายวีระพล รังษา	5	5	5	5
17	นายนิคม สนั่นเครื่อง	5	5	5	5

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ระดับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	
		ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา
18	น.ส.นุชนาฏ น้อยมนตรี	5	5	5	5
19	นางสาวอรปรียา หินवंต์	5	5	5	5
20	นายพัชรพล วงศ์ประทุม	4	5	5	5
21	น.ส.พรเฉลิม เฉลิมชาติ	5	5	5	5
22	นายธีรพงษ์ พันเดช	5	5	5	5
23	นายยุทธนา แสนอุบล	5	5	5	5
24	นายจิรพงษ์ ทองแดง	5	5	5	5
25	นายวรารุณี วันสืบ	5	5	5	5
26	นายณัฐวุฒิ วงศ์ประทุม	5	5	5	5

เกณฑ์ประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา

- 5 = มีความ/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ ดีมาก
- 4 = มีความ/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ ดี
- 3 = มีความ/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ ปานกลาง
- 2 = มีความ/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ น้อย
- 1 = มีความ/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ น้อยมาก

สรุปรายงานการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง

\*\*\*\*\*

**เป้าหมายของการติดตามผล**

1. เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการแรกบรรจุถึงอายุราชการ 10 ปี ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ร่วมงานและสามารถมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามารถเรียนรู้ เสริมสร้างเกียรติภูมิ ปลุกจิตสำนึกของข้าราชการ ให้มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและร่วมมือกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการได้
3. ผู้เข้าเรียนสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการนำความรู้ไปปฏิบัติงาน

**วิธีการติดตามผลและกลุ่มเป้าหมาย**

ติดตามรวบรวมข้อมูลจากผู้เข้าเรียน จำนวน 26 คน ข้าราชการ 17 คน พนักงานราชการ 9 คน

**ประเด็นการประเมินติดตาม**

1. ประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ 2 ประเด็น
  - 1.1 ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
  - 1.2 ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด
2. ตัวอย่าง/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
3. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องด้านอื่นๆ

**เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น 5 ระดับ**

- 5 = มากที่สุด
- 4 = มาก
- 3 = ปานกลาง
- 2 = น้อย
- 1 = น้อยที่สุด