

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่ゴง

ชื่อ.....พากเพียร พานิชพันธุ์ ตำแหน่ง.....โครงการฯ ที่ปรึกษา สังกัด.....ส.อ. บ.ร.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานเดี๋ยวนี้เพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>- น.ส.จุฑาพร ปัตติวน ก.ช.ก. บริษัท ที.พี.เอ. จำกัด ผู้ดูแลระบบ</p>	<p>- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมชาย วงศ์สุวรรณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาลงมือปฏิบัติ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ค. พ.
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาศักยภาพ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....น.ส.วัลลภา วรอัศวปติ
 (นางวัลลภา วรอัศวปติ)
 ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โง่

ชื่อ..... นาท พัฒนา นำภาวน์ ตำแหน่ง..... นาฏศิลป์ ทางดนตรี NMS สังกัด..... มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจะตั้งประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตับตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP: A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับตัน
<p>นางสาวรุ่งรัตน์ ใจดี ปี ๙๖ บุรุษและน้ำ รับผิดชอบ พื้นที่บ้าน บ้าน ๑๗ หมู่ ๑ ตำบล ใจดี จังหวัดชัยภูมิ</p>	<p>- ทราบดีว่าบ้านนี้เป็นบ้านที่ดีมาก สามารถ ช่วยเหลือบ้านๆ อื่นๆ ได้ดีมาก อย่างไรก็ตาม บ้านนี้เป็นบ้านที่ดีมาก</p>

๓. นักจักษุที่ทำได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย়েແພର୍କ କାମରୁଥିଟି ଦେଇଗଲି ପ୍ରତିକାମନା କରିବାକୁ
 ଫ୍ୟାଯାମ ନାକାମରୁଥିଟି ଦେଇମାପଣନା ଓର୍କର୍ସର
 ହିକାମ ଚାଯି ଲୋଇ / ଡେନା ପ୍ରତିକାମନା କରିବାକୁ
 ଏହାରୁମାନା କମିଶିଯୁହା କୈଯିବାକୁ ରେଙ୍ଗ ଦେଇବାକୁ
 ଏହାରୁମାନା କମିଶିଯୁହା କୈଯିବାକୁ
 ଏହାରୁମାନା କମିଶିଯୁହା କୈଯିବାକୁ
 ଏହାରୁମାନା କମିଶିଯୁହା କୈଯିବାକୁ

ลงชื่อ..... ✓ ปริญญา

(សាខាអាស់នៃក្រុង)

ผู้รับการประเมิน

၁၇၃၅

(นางวัลลภา ราอี้ศรีปติ)

ປະສົງລົວໜັງຫວັດບີ່ການ ຜົບປົງຄົບບຸນຈາກຮະດົບຕານ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โง่

ชื่อ ณ ร. การ์ด วิภาวดี ตำแหน่ง ผู้จัดการ บริษัท จำกัด สำนักงานเขตพื้นที่ จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คณณเนี้ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เป็นครุภารกิจที่สำคัญมาก แต่ต้องมีการฝึกอบรมให้ด้วย	
มีความตื่นเต้น	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาต้องมีความตื่นเต้น

๓. นักจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบุลงในองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สารวต ฉลาด /
(พล. สารวต ฉลาด)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภารา อัศวานติ)
ปัญญา วงศ์ปิงกาน
ผู้บงคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกรธ

ชื่อ. นางสาวกานดา วงศ์ ตำแหน่ง. ก.ก.ส. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สังกัด. ก.ก.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
นางสาวกานดา วงศ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ก.ก.ส.	
เป็นผู้เชี่ยวชาญทางด้านภาษาอังกฤษ สามารถติดต่อ เจรจาในภาษาอังกฤษได้流利 มากกว่าเดิม	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกานดา วงศ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา วรอัคคป蒂)
ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โง่

ชื่อคุณครูที่สอนคุณ ตำแหน่งปัจจุบัน วิชาที่สอน สังกัด ผู้ช่วยครูที่ดูแลบ้าน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์
๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	๒
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗๐	๗๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>นายสุวัฒน์ ใจปาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ บริษัท พลังงานแสงอาทิตย์</p>	<p>- ผู้อำนวยการระดับต้น อย่างไรก็ตาม ให้การสนับสนุน</p>

๓. นอกจากที่ทำน้ำร้อนแล้ว ยังสามารถใช้ในการต้มน้ำดื่ม หรือต้มอาหารได้อีกด้วย

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา

ลงชื่อ.....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นางวัลลภา วร้าอศุภปติ) (ปศสสตทวจังหวัดบึงกาฬ ผู้บงคับบัญชา rate ดับtan)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกรก

ชื่อ.....นายสุรุจันทร์ ลดาภารดี ตำแหน่ง.....นายสุรุจันทร์ ลดาภารดี สำนักงานป้องกันและปราบปรามฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
- ก้าวท่องโลก ผ่านด้วยก้าวท่องโลก ITA ชั่วโมงสอง	- รับมือสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด รับมือสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด
-	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นายสุรุจันทร์ ลดาภารดี

(.....นายสุรุจันทร์ ลดาภารดี.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นางวัลลภา วรอัศวปติ

(.....นางวัลลภา วรอัศวปติ.....)

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โง่

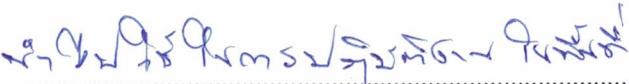
ชื่อ..... ภูมิสุกชัย ลักษณ์คงยิ่ง ตำแหน่ง..... ผู้สอนพัฒนาทางภาษา สังกัด..... บกช. ปศช. น้ำตก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
 เห็นด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="973 1026 1313 1090">- ช่วยได้ <li data-bbox="973 1090 1313 1156">- เผื่องตัว 2000 รอบ <li data-bbox="973 1156 1313 1220">ผู้สอนทำให้ดี <li data-bbox="973 1220 1313 1271">สำคัญต้องมีเวลา

๓. นักการที่ท่านได้รับความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้รับความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ନୂତନ କାନ୍ତିଚଲ ଲେଖଣୀରେକାରୀ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายสัมภាន ธรรมรงค์วิริย์)

(นางวัลลภิภา วรรАОศูนย์ฯ)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โง่

วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โถง
ชื่อ พญสุรัสวดี วงศ์สุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฯ สังกัด สำนักงานใหญ่สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน*	ประเมินตนเอง	ประเด็นการประเมิน
๕	๕	๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๕	๕	๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด
๗๐	๗๐	คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๕	๕	คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP: A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
นายวิวัฒน์ พูลสวัสดิ์	
ผู้ช่วยผู้บังคับบัญชา ประจำ กองบัญชาการฯ	
เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒	

๓. นักการที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบไว้ในองค์กร

- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชนนักปฏิบัติ

- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา วรอัศวปตี)
ปศุสัตว์วังหัวดงปิงกุหะ^ป
ผบงคบบกุชาระดับตัน^ก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกรง

ชื่อ..... นางสาวชนลี ลักษณ์ ตำแหน่ง ทดสอบภาษาฯ สังกัด สนง. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
<p>นางสาวชนลี ลักษณ์ ทดสอบภาษาฯ ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โทร: ๐๘๑-๖๔๓-๗๙๗๙ ๙๐๐ ๑๐๕ ๗๘๘๘๘๘๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รอดูเร็ว - สร้างมาตรฐานเดียวกัน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบไว้

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....
(นางสาวชนลี ลักษณ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางวัลลภา วรอัศวปติ)
ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
ผู้สัตว์จังหวัดเชียงใหม่

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โง่

ชื่อ นางสาวอรุณรัตน์ ภิรมย์ ตำแหน่ง หัวหน้าครุภัณฑ์สังกัด สำนักงานเขตวัฒนา

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๗	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	5

*คุณแน่ใจว่าได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP: A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับตัน
<p>ในคราวนี้มีงานตามโปรแกรมทุกวัน เช่น มีคลิปเปอร์ใช้รับประทานในคราวนี้เท่านั้น ในช่วงเวลา ทำงานตกลงมาด้วยต้องหัน จึงพึ่งพาในรถนะ อยู่ฝั่งเดียว งาน กดๆ กดๆ ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ต่อเนื่อง ดูแลดูแลดูแลดูแลดูแลดูแลดูแลดูแลดูแลดูแล ประมาณ 1 เดือน ก็จะรู้สึกว่าดีขึ้น แต่ก็ต้องใช้เวลาอีก ประมาณ 1 เดือน ก็จะรู้สึกว่าดีขึ้น แต่ก็ต้องใช้เวลาอีก</p>	<p>1. ควรติดตั้งกล้อง 2. อบรมให้เข้าใจ การพัฒนาต้องดูแลต่อเนื่อง</p>

๓. นักการที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารวบรวมองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... **(นายเสนาธิการ พิมสาร)**
(.....) นักวิชาการสังคมบุคคลกิจการ
ผู้รับการประชุม

ลงชื่อ..... (นางวัลลภิ วรอี้ศุภติ) ()
ปัญญาติวังหัวดึงกาน
ผบงคบบณฑาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม้ไก่

ชื่อ..... นางสาว/๑๖๐๗๘๙ ลิมทุง ตำแหน่ง..... นักช่างด่วนฯฯ ลิมทุง สำนัก สำนักงานฯฯ ลิมทุง สำนักฯฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>นางสาว/๑๖๐๗๘๙ ลิมทุง สำนักฯฯ</p> <p>นักช่างด่วนฯฯ ลิมทุง สำนักฯฯ</p> <p>ห้องเรียน ๑๖๐๗๘๙ สำนักฯฯ</p> <p>๑๖๐๗๘๙ สำนักฯฯ</p>	<p>นางสาว/๑๖๐๗๘๙ ลิมทุง สำนักฯฯ</p> <p>นักช่างด่วนฯฯ สำนักฯฯ</p> <p>๑๖๐๗๘๙ สำนักฯฯ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาว/๑๖๐๗๘๙ ลิมทุง.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางวัลลภา วรอัศวปติ)

ปลัดชั่วคราวหัวดပีสูกุณ
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โง่

ชื่อ นายศรีวิชัย นาคราช ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริการลูกค้า สังกัด บุคลากรด้านการบริการ

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

*คุณแน่ใจว่าได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA: A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นักจักษุที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา

ลงชื่อ..... 

(Kontakt rechts)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางวลลภा วรร-Octo)

ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
วิชา เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกร

ชื่อ..... นางสาว นันดา ทวี ตำแหน่ง กพ อธการศึกษาฯ สังกัด ๙๖๒ ปปส. ชัยภูมิ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม / ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- นางสาวนันดา ทวี สำนักศึกษาฯ จังหวัดชัยภูมิ
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินามปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาอยู่คู่
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางจตุพร เหลืองธรรมกุล).....
เจ้าหน้าที่งานบริการชุมชนงาน
ผู้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นางวัลลภ วรอัศวบดี)
ปลัดผู้อำนวยการชุมชน
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น