



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐-๔๒๔๔-๒๗๓๔-๕

ที่ บก ๐๐๐๘/๒

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๒/๒๕๖๕

เรียน คณะทำงานการพัฒนาบุคลากร

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา และมีกำหนดการประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ ตามวัน เวลาและสถานที่โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายแพทย์คุณ ค้ายพันธ์)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กรมปลัดจังหวัดได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัดและการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดจังหวัดได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายพัฒนาบุคลากร ๒ กลุ่มเป้าหมาย ๒ รอบการประเมิน โดยแต่ละรอบการประเมินบุคลากรที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินต้องวางแผนพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop : Community of practice) การเรียน (E-learning) การสอน การหมุนเวียนงานและการมอบหมายงาน เป็นต้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ของสำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่ สำเร็จตามที่กรมปลัดจังหวัดกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ รักษาการแทนปลัดจังหวัดเชียงใหม่ ประธานคณะกรรมการ ภาระงาน
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ภาระงาน
๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ภาระงาน
๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดจังหวัด ภาระงาน
๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด ภาระงาน
๖. นายสัตวแพทย์กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด ภาระงานและเลขานุการ
๗. นางสาวอรปรีญา หินวันต์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ภาระงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดของปลัดจังหวัด ตามเป้าหมายและนโยบายกรมปลัดจังหวัด
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจรับทราบ
๓. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร รวบรวมผลการประเมิน ติดตามประเมินผลการนำความรู้ของผู้รับการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ประเมินผล ติดตามผล และรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด

ให้ผู้ได้รับ.....

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ หากมี
ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในการ
ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณพคุณ คล้ายพันธ์)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ