



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๗๓๔-๕  
ที่ บก ๐๐๐๘/- วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่กรมปลัดฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดปลัดกระทรวง ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานพัฒนาบุคลากร ตามโครงการของหน่วยงานปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานที่ได้รับจากกรมปลัดฯ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดตามคำสั่งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในคำสั่งที่แนบ

(นายนิพนธ์ คล้ายพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ

๖๙๙๘๐๙

# สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวงศึกษาธิการและการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้ บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายพัฒนาบุคลากร ๒ กลุ่มเป้าหมาย ๒ รอบการประเมิน โดยแต่ละรอบการประเมินบุคลากรที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินต้องวางแผนพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop : Community of practice) การเรียน (E-learning) การสอน การหมุนเวียนงานและการมอบหมายงาน เป็นต้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำเร็จตามที่กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ                                | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                              | คณะกรรมการ                    |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                         | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดกระทรวง             | คณะกรรมการ                    |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดกระทรวง           | คณะกรรมการ                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง      | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวอรปรีญา หินวันต์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## มีหน้าที่

- ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน วางแผนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในรูปแบบฟอร์ม IDP ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- เลือกวิธีการ กำหนดช่วงเวลาการพัฒนา พร้อมนำแผนพัฒนาฯ เผยแพร่ แจ้งประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ที่มีชื่อในแผนพัฒนาฯ รับทราบและปฏิบัติตามแผน
- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร รวบรวมผลการประเมิน ติดตามประเมินผลการนำความรู้ของผู้รับการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- สรุปผลและรายงานผลการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์ม HRD พร้อมแนบหลักฐานการพัฒนาฯ อัปโหลดขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในเวลาที่กำหนด

/ให้ผู้ได้รับ...

ให้ผู้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ หากมี  
ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในการ  
ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมนชาติ แสงปัญญา)  
ปลัดจังหวัดบึงกาฬ