

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๓๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงศึกษาธิการและการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายพัฒนาบุคลากร ๒ กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินต้องวางแผนพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้ง **ชุมชนนักปฏิบัติ (Cop : Community of practice)** การเรียน (E-learning) การสอน การหมุนเวียนงานและการมอบหมายงาน เป็นต้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำเร็จตามที่กรมปลัดกำหนด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวอรปรียา หินวันต์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน วางแผนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในแบบฟอร์ม IDP ตามความเห็นชอบของคณะทำงาน
- เลือกวิธีการ กำหนดช่วงเวลาการพัฒนา พร้อมนำแผนพัฒนาฯ เผยแพร่ แจ้งประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่มีชื่อในแผนพัฒนาฯ รับทราบและปฏิบัติตามแผน
- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร รวบรวมผลการประเมิน ติดตามประเมินผลการนำความรู้ของผู้รับการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- สรุปผลและรายงานผลการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์ม HRD พร้อมแนบหลักฐานการพัฒนาฯ อัปโหลดขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในเวลาที่กำหนด

/ให้ผู้ได้รับ...

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ หากมี
ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในการ
ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญส่ง รัตนพร)
ปลัดตัวจังหวัดบึงกาฬ