



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๗๓๔-๕

ที่ บก ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณละ ๒ รอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้รับจากกรมปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการตามตัวชี้วัดดังกล่าว รายละเอียดตามคำสั่งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในคำสั่งที่แนบ

(นายชริน แสนยอดคำ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ปศุสัตว์ บึงกาฬ
- นาย ชรินทร์ แสนยอดคำ หัวหน้า
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
เพื่อรับแจ้งให้ทราบ
เพื่อไว้เป็นหลักฐาน

(นายบุญส่ง รัตนพร)
ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๓๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงศึกษาธิการและการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายพัฒนาบุคลากร ๒ กลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินต้องวางแผนพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop : Community of practice) การเรียน (E-learning) การสอน การหมุนเวียนงานและการมอบหมายงาน เป็นต้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำเร็จตามที่กรมปลัดกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวอรปรียา หินวันต์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน วางแผนและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในแบบฟอร์ม IDP ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- เลือกวิธีการ กำหนดช่วงเวลาการพัฒนา พร้อมนำแผนพัฒนาฯ เผยแพร่ แจ้งประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่มีชื่อในแผนพัฒนาฯ รับทราบและปฏิบัติตามแผน
- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร รวบรวมผลการประเมิน ติดตามประเมินผลการนำความรู้ของผู้รับการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- สรุปผลและรายงานผลการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์ม HRD พร้อมแนบหลักฐานการพัฒนาฯ อัปโหลดขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในเวลาที่กำหนด

/ให้ผู้ได้รับ...

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ หากมี
ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในการ
ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญส่ง รัตนพร)
ปลัดตัวจังหวัดบึงกาฬ