

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายวีระพล รังษา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปีงชุมทาง

ชื่อผู้สอน นายวิภูวัจน์ ศรีชัยวงศ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์ e-Movement

ระยะเวลา 1 วัน วันที่ 14 สิงหาคม 2563

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ใช่ดีจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สนใจเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๙	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๔.๖๓	

**ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม**

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นายชрин แสนยอดคำ) ตำแหน่ง..... วันที่..... 14 สค 2563 / .....	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายบุญส่ง รัตนพร) ตำแหน่ง..... วันที่..... 14 สค 2563 / .....
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายธรรมกุล ธรรมเนียม

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

ชื่อผู้สอน นายวิภูวัจน์ ศรีชัยวงศ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ภาคสัตว์ e-Movement

ระยะเวลา 1 วัน วันที่ 14 สิงหาคม 2563

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพัฒนาระดับมากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพัฒนาระดับมากกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพัฒนาระดับเจนร่วงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพัฒนาระดับมาตรฐาน
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพัฒนาระดับต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พัฒนาระดับ	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบมั่นใจว่างจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๔.๗៥	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล  
(นายชрин แสนยอดคำ)  
ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
วันที่.....14 สค. 2563/.....

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นายบุญส่ง รัตนพร)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ  
วันที่.....14 สค. 2563/.....

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายนิคม สนั่นเครื่อง

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีราชา

ชื่อผู้สอน นายวิภูวัจน์ ศรีชัยวงศ์  
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ  
เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์ e-Movement  
ระยะเวลา 1 วัน วันที่ 14 สิงหาคม 2563

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ซัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพหุติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ล้าช้าท่อนที่สำคัญ	1	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	1	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	37	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8 )	4.63	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายอัมร แสงมงคลคำ...) ตำแหน่ง..... วันที่..... 11 สค 2563	ผู้ประเมินผล (นายบุญลั่ง รัตนพร) ตำแหน่ง..... วันที่..... 14 สค 2563
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายสุรพจน์ วงศ์ประทุม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปิงโค้งหลง

คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้สอน นายวิภวัจน์ ศรีชัยวงศ์

คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ซัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์ e-Movement

คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑ วัน วันที่ 14 สิงหาคม 2563

คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามลึกซึ้งเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๑	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๓.๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นายชริน แสนยอดคำ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... วันที่..... 14 สค 2563 /.....	ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน (นายบุญลุง รัตนพร) บศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ ตำแหน่ง..... วันที่..... 14 สค 2563 /.....
--	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงษ์ พันเดช

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองบึงกุ่ม

ชื่อผู้สอน นายวิภูวัจน์ ศรีชัยวงศ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์ e-Movement  
ระยะเวลา 1 วัน วันที่ 14 สิงหาคม 2563

คะแนน ๑

คะแนน ๒

คะแนน ๓

คะแนน ๔

คะแนน ๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตัวตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๔.๕๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล  
(นายธีรพงษ์ พันเดช)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่..... 14/8/2563

ลงนาม.....  ผู้บรรรองผลการประเมิน  
(นายบุญส่ง รัตนพร)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่..... 14/8/2563

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม  
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายบุญธนา แสนอุบล

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพรเจริญ

ชื่อผู้สอน นายวิภูวัจน์ ศรีชัยวงศ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

เรื่อง/สมรรถนะ ระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์จากสัตว์ e-Movement

ระยะเวลา 1 วัน วันที่ 14 สิงหาคม 2563

คะแนน ๑

คะแนน ๒

คะแนน ๓

คะแนน ๔

คะแนน ๕

เกณฑ์การให้คะแนน

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

หมายถึง มีพฤติกรรมต่างกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

หมายถึง มีพฤติกรรมปานกลางเจนกว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๓	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๓	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๑	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๑	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ ๘ )	๔.๑๙	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล  
(นายชริน แสนยอดคำ)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่..... 14 สค 2563

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน  
(นายบุญส่อง รัตนพร)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่..... 14 สค 2563