

รายงานการประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด  
ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| ๑. นายสมพร พรวิเศษศิริกุล    | ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ ประธาน                 |
| ๒. นายชริน แสนยอดคำ          | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| ๓. นายนิคม สนั่นเครื่อง      | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                      |
| ๔. นายวิภูวัจน์ ศรีชัยวงษ์   | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                 |
| ๕. นายปรัชญา ประไพพงษ์       | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ                         |
| ๖. นางสาวจันทร์เพ็ญ ภูผาเดิน | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์      |
| ๗. นายเดชธนิช มูลภักดี       | ปศุสัตว์อำเภอเมืองบึงกาฬ                     |
| ๘. นายอนุสรณ์ ทอนจรุง        | ปศุสัตว์อำเภอเซกา                            |
| ๙. นายองอาจ คนกล้า           | ปศุสัตว์อำเภอโซ่พิสัย                        |
| ๑๐. นางสาวอรปรียา หินวันต์   | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์                |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๒

น.สพ.ดร.สมพร พรวิเศษศิริกุล ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ ประธานในที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬได้จัดทำคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบ  
ด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
(ตามเอกสาร) เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ตามเป้าประสงค์  
ของกรมปศุสัตว์ ซึ่งในรอบที่ ๑/๒๕๖๒ คณะทำงานได้ดำเนินโครงการชุมชนนักปฏิบัติ กิจกรรมถ่ายทอดและ  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตร “ระบบบันทึกข้อมูลบัตรประชาชนและทะเบียนบ้านของผู้รับ บริการด้านปศุสัตว์  
(DLD-eLog)” ไปแล้วเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๒ เป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความชำนาญ  
ในการใช้งานของระบบงานกรมปศุสัตว์ พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ได้ และได้มีการ  
นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์อย่างเข้าใจและถูกต้องแล้วนั้น และขอขอบคุณคณะทำงานซึ่งดำเนินการ  
จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในรอบที่ผ่านมา และขอมอบหมายให้คณะทำงานหรือแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนา  
บุคลากร ให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในรอบที่ ๒/๒๕๖๒ ต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม**

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

### ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา

กรมปศุสัตว์มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนและดำเนินการตามแผน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ ขอมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งคณะเป็นคณะทำงานรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พิจารณาประเด็นการพัฒนาบุคลากรในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ ถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเรื่องต่างๆ และเป้าหมายบุคลากรที่จะพัฒนาควรเป็นใคร รวมถึงช่วงเวลาที่เหมาะสมในการจัดอบรม โดยพิจารณาจาก ความต้องการจำเป็นในการพัฒนา ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากผลการประเมิน

คุณลักษณะของบุคลากรที่จะพัฒนา ดังนี้

๑. ความเชี่ยวชาญ/ความรู้/ภาษา
๒. ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม
๓. จิตอาสา/บริการ
๔. ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต
๕. ทำงานเป็นทีม
๖. เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ
๗. การใช้เทคโนโลยี
๘. ประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติ

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาจากข้อมูลและสถานการณ์ปัจจุบัน มีความเห็นในประเด็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรหลายหัวข้อ และได้ลงความเห็นร่วมกันดังนี้

๑. หัวข้อที่จะต้องพัฒนาบุคลากร ส่วนใหญ่เห็นด้วยที่จะพัฒนาบุคลากร ในเรื่อง แผนการเตรียมความพร้อมรับมือโรคคอตีบแอฟริกาในสุกร ซึ่งมีความสำคัญมากที่บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ ควรจะต้องรู้และเข้าใจแผนการเตรียมความพร้อมรับมือโรคคอตีบแอฟริกาในสุกร และเพื่อจะได้ให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ และเกษตรกรที่เลี้ยงสุกรต่อไป

๒. เป้าหมาย ที่ประชุมมีความเห็นตรงกันว่า บุคลากรที่จะเข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้ ต้องเป็นข้าราชการ และพนักงานราชการในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

๓. วิทยากรให้ความรู้ควรเป็นหัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในโรคคอตีบแอฟริกาในสุกรเป็นอย่างดี และได้รับการถ่ายทอดความรู้ของโรคจากสำนักงานปศุสัตว์เขต และกรมปศุสัตว์และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงมีความรู้ความเข้าใจในโรคนี้เป็นอย่างดี

๔. สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

๕. ระยะเวลาที่จะพัฒนา ภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒ และประเมินเจ้าหน้าที่หลังเข้าร่วมโครงการ เพื่อติดตามโครงการต่อไป

มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ในการจัดทำแผนงาน/  
โครงการ และดำเนินการตามแผนงานต่อไป หากพบปัญหาให้รายงานให้คณะทำงาน และหากดำเนินการแล้ว  
เสร็จให้รายงานกองการเจ้าหน้าที่ทราบทางเว็บไซต์ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ปิดการประชุม ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวอรปรียา หินวันต์)  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์  
ผู้จัดรายงานการประชุม



ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายชริน แสนยอดคำ)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์



(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

การประชุมพิจารณาแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด  
ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบการประเมินที่ 2/2562  
วันที่ 20 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

