

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องเท่านั้น*

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานบุคคลจังหวัดบึงกาฬ

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานราชการ

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน: 20

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน: 7

รอบการประเมิน: 1/2561

แบบฟอร์ม DP: A

* โดยที่คะแนนตามข้อมติใน ขวัญ/ทักษะ/คุณลักษณะ และข้อสังเกต มี 5 = ดีกว่าผู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี 4 = ดีกว่าผู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี 3 = ดีกว่าผู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีเยี่ยม 2 = ดีกว่าผู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีเยี่ยม 1 = ดีกว่าผู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับดีเยี่ยม

หน่วยงานกรอกข้อมูล

โครงการบรรลุผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปข้อสังเกต/พัฒนา/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
		จำนวนข้าราชการที่แผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนข้าราชการที่แผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)			
ข้าราชการ	นายประพันธ์ มลาญทองศรี	6 ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	3 ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	1) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ผู้ขอประเมิน) 2) ภาษา (SO) 3) การประสานงาน/การติดต่อสัมพันธ์ (SO, ผู้ขอประเมิน) 4) จิตอาสา/บริการ (SO) 5) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO) 6) ทำงานเป็นทีม (SO) 7) ทัศนคติ/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่(SO, ผู้ขอประเมิน/กระทรวงฯ) 8) กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ผู้ขอประเมิน/กระทรวงฯ) 9) การใช้เทคโนโลยียุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ) 10) ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ผู้ขอประเมิน)	9 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0 0 0 9 0
ข้าราชการ	นายชรินทร์ มุลภัย	0 ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	0.00 ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)			

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินปี 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินปี 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินปี 1: รายงานภายในพ.ค./รอบปี 2: รายงานภายในพ.ย.)					
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเอง/ประเมิน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเวลาที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	*คะแนน ประเมินตนเอง/ประเมิน การพัฒนา	*คะแนน ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
1	นายประพันธ์ มลาญทองศรี	ข้าราชการ	การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ของกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบบที่นำไปใช้ การพัฒนา (คลิก เพื่อเลือก)				
2	นายชรินทร์ มุลภัย	ข้าราชการ	การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ของกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61					
3	นายชรินทร์ แสงยอดคำ	ข้าราชการ	การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ของกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61					
4	นายสมยศ รัชงา	ข้าราชการ	การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ของกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61					
5	นายภาคย์ชัย ชัยบัณฑิต	ข้าราชการ	การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ของกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61					
6	นายยุทธพงษ์ สุกทน	ข้าราชการ	การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ของกรมปศุสัตว์	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61					

